

# 電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室

Flat C, 1/F, Yun Kai Building, 466-472 Nathan Road, Kowloon

TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 WhatsApp : 6309 8131 <http://www.pccwegu.org.hk>

各位會員及同事:

本會於本月 4 日致函公司管理層要求公司考慮「2019 年企業僱員加薪期望」，盡快作出調整，以減低同事在經濟上的壓力和憂慮。

## 電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室

Flat C, 1/F, Yun Kai Building, 466-472 Nathan Road, Kowloon

TEL : 2332 1456 FAX : 2332 1515 WhatsApp : 6309 8131 <http://www.pccwegu.org.hk>

致：電訊盈科有限公司  
執行董事兼集團董事總經理 施立偉先生

電訊盈科職工總會，於較早前向會員發出「2019 年企業僱員加薪期望」問卷調查，綜合調查結果顯示大部份同事對 2018 年加薪表示失望和憤怒，只有約 2 成同事於 2018 年獲得加薪，超過 8 成連續 2 年或以上不獲加薪，8 成同事不滿公司現時採用在不同時段對個別同事調整薪酬的做法，超過 9 成同事認為薪酬調整應按通脹率為基數，再加上公司的盈利而作為加薪幅度，同時公司理應與全體僱員分享業績成果。對於 2019 年加薪期望方面，同事提出不低於 6.8% 的加薪要求，以舒緩物價水平上揚之苦。

據 2018 年中期業績報告：電訊盈科集團半年綜合收益 189 億 7 千 4 百萬，純利錄得 1 億 8 千 5 百萬港元。公司錄得豐厚盈利，實有賴全體僱員共同努力，公司應該與全體僱員分享經濟成果，僱員連續 2 年或以上未獲加薪，相當於因通脹而減薪，導致生活質素下降，必然嚴重打擊僱員的士氣，破壞僱員對公司的忠誠和歸屬感，加劇人材流失。雖然公司短暫期間可能賺取豐厚盈利，僱員又怎會全力再為公司奮力打拼和提升生產力，必導致服務水平下降、客戶流失，因此公司應以僱員為本的精神，採納本會提出的以下意見，重拾僱員對公司的信心，共同攜手爭取和共享經濟成果。

- 1) 2019 年全體員工加薪不低於 6.8%。
- 2) 固定時間檢討調整薪酬機制，劃一日期向全體僱員發放。
- 3) 薪酬檢討以通脹率為基礎，再以僱員表現及公司盈利為據。

期望公司能順應同事的要求，與全體僱員分享經濟成果！



電訊盈科職工總會

區啟昌

主席：區啟昌

2019 年 1 月 4 日

副本送工聯會立法會勞工界陸頌雄議員