



電訊盈科職工總會  
九龍彌敦道 466 - 472 號  
恩佳大廈 1 字樓 C 室

敬啟者：

多謝 閣下於早前給予艾維朗先生之來函要求按通脹率加公司業績為加薪基準事宜。

公司於日前完成 2011 年度酌情獎賞計劃之發放細則，並已向員工公佈各項發放詳情。各合資格員工亦已收到個別通知信函。此酌情獎勵計劃乃本公司獎賞員工之重要一環，我們依據公司去年度業績、員工工作表現及其對公司之貢獻來厘定酌情獎賞之數目。本年度，公司更加強對有卓越工作表現員工給予額外獎勵，充份反影公司以貢獻論功行賞之企業文化。

至於薪酬調整，公司會繼續沿用以員工工作表現、工作技能及薪酬水平等作為基準。此準則已在不同場合中向同事詳述過，並會繼續持守此與工作表現掛勾之薪酬調整機制。透過以上制度，可更有效激勵同事們在其崗位上不斷努力，為公司創出佳績。

2012 年仍是充滿挑戰一年，面對不太明朗外圍及本地營商環境，我們仍要繼續努力保持公司在電訊市場上競爭優勢，並且積極開拓電視及媒體業務、企業方案業務之市場。冀盼各同事集中專注如何在各崗位上提昇個人技能、不斷創新及努力提供優質顧客服務為目標。

此致

電訊盈科職工總會  
梁定濤先生

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "莫惠明" (Mo Hui Ming).

人力資源副總裁

莫惠明

二零一二年四月二十六日