



電訊盈科職工總會  
九龍彌敦道 466-472 號  
恩佳大廈 1 字樓 C 室

敬啟者：

多謝 閣下於 2011 年 2 月 28 日給予集團董事總經理艾維朗先生之來函要求全體員工薪酬調整事宜。

公司以往就此事項均詳述過，包括在聯商會會議上，全體員工薪酬調整並非公司之政策及一般之做法。現在公司有不同之業務，而各業務單位各有所需，公司在新酬調整方面都是根據員工所屬之業務範圍，以市場之情況及一貫之做法作為基準。再者，以員工之工作表現及貢獻論功行賞是我們公司文化之重要一環，而我們現行之獎賞計劃包括酌情獎勵計劃(DIBS)亦反映出在這方面之重要性。我們就是用這種方法根據員工在有關業務之新酬與市場作出比較，個人之工作表現去激勵同事們不斷為自己及公司創出佳績。

面對 2011 年，正當經濟在 2009 年金融海嘯後復甦過來，我們一定要在這競爭劇烈之情況下繼續專注如何開源及增強顧客服務，務求達到 2011 年之指標及顧客之要求！

此致

電訊盈科職工總會  
梁定濤先生

人力資源服務及僱員關係副總裁

林健民

二零一一年三月四日