

# 電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

地址：九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室

電話：23321456 傳真：23321515

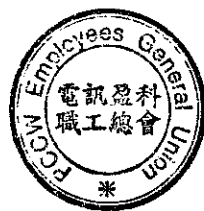
全體同事：

本會曾於 2009 年 2 月 26 日發信予電訊盈科集團董事總經理艾維朗先生，再次正式向電訊盈科管理層提出召開談判會議的要求，本會將派出於 2 月 16 日電盈員工大會上選出的員工代表和工會理事代表與管理層就裁員減薪事件商討解決方法。本會亦同時向電訊盈科管理層提出了於 3 月 3 日限期前正面回應本會的要求。

本會於 3 月 2 日晚上召開員工代表及工會理事會議前收到公司書面回覆，經過商議後作出重要決定：

基於近日本會理事和員工代表分別於各部門了解同事意向，發覺大部分同事最關心是裁員問題，如果公司保證不裁員，同事會考慮無奈地接受公司再作調整後的無薪假安排。而在公司的回信中清楚地表示最近縮減不多於 80 個長期職位，是調整資源的結果。同時，公司亦再次重申目前並無其他裁員計劃。此外，本會主席梁定濤亦於下午公司召開的聯商會上，成功爭取公司對無薪假安排再作調整，盡量將對員工的影響減到最低。

本會經 3 月 2 日晚上舉行的員工代表及工會理事會決定，宣佈策略性地暫時結束這次歷時一個月的工潮。本會將密切監察公司有否遵守承諾不再裁員，以及公司會否尊重員工，在作出影響員工的決定前，充分諮詢員工及本會意見。另本會將密切關注公司的經營狀況，包括 3 月底電盈全年業績公佈，並會視乎公司未來的業績與盈利，繼續為全體同事爭取合理的權益。此外，本會將繼續要求公司設立機制，定期與本會作溝通。



電訊盈科職工總會

2009 年 3 月 3 日

同事們：在大家團結一致共同努力下，我們其實已經爭取到一定的成績，將裁員數字大幅減少，並將放無薪假的影響降到最低。此時，應該是暫息戰鼓，為日後爭取更大勝利作準備的時刻！

### 在工會積極爭取下電盈裁員減薪方案的轉變

2月4日	原方案：公司需削減30%營運開支 計劃裁員5%即約600人 另減薪20%	
2月9日	電盈削減10%外判工程費，導致外判員工需減薪10%	
	長工部分則拋出每月放4天無薪假方案（變相減薪20%）	
2月10日	工會號召外判員工罷工半日，並到電盈總部抗議示威。	
2月12日	電盈將工程費減幅由10%降低至5%	
	長工部分拋出工程部每月放2天無薪假方案（變相減薪10%）	
2月13日	8間外判商與員工代表開談判會，達成平均減薪2%共識。	
2月17日	N1.5或以下不受影響；N2及N2.5放一天；N2.5以上放兩天	
2月19日	號召電盈所有員工包括長工、外判工、合約工參與22/2大遊行。	
2月20日	公司宣佈已裁減少於80名員工，並表示目前再無其他裁員計劃。	
2月22日	約1500名長工、外判工、合約工參與22/2大遊行	
2月25日	N2部分10K以下不受影響，N3部分15K以下放一天無薪假。	
2月26日	發出公開信，要求公司管理層於3月3日限期前與本會理事代表和員工代表直接對話。	
3月2日	公司書面回覆工會	
3月3日	公司拋出工程部最後方案：	
	N1.5以下不受影響；	N2, 10K以下不受影響；
	N2~N2.5放無薪假一天；	N3, 15K以下放無薪假一天；
	N3, 15K~18K放無薪假1.5天	N3, 18K以上放無薪假2天
	N4, 18K以下放無薪假1.5天	
	工會宣佈策略性暫時結束歷時一個月的工潮。	