

在工會積極爭取下電盈裁員減薪方案的轉變

2月4日	原方案：公司需削減30%營運開支 計劃裁員5%即約600人 另減薪20%
2月9日	電盈削減10%外判工程費，導致外判員工需減薪10% 長工部分則拋出每月放4天無薪假方案（變相減薪20%）
2月10日	工會號召外判員工罷工半日，並到電盈總部抗議示威。
2月12日	電盈將工程費減幅由10%降低至5% 長工部分拋出工程部每月放2天無薪假方案（變相減薪10%）
2月13日	8間外判商與員工代表開談判會，達成平均減薪2%共識。
2月17日	N1.5 或以下不受影響；N2 及 N2.5 放一天；N2.5 以上放兩天
2月19日	號召電盈所有員工包括長工、外判工、合約工參與22/2大遊行。
2月20日	公司宣佈已裁減少於80名員工，並表示目前再無其他裁員計劃。
2月22日	約1500名長工、外判工、合約工參與22/2大遊行
2月25日	N2 部分 10K 以下不受影響，N3 部分 15K 以下放一天無薪假。
2月26日	發出公開信，要求公司管理層於3月3日限期前與本會理事代表和員工代表直接對話。
3月2日	公司書面回覆工會
3月3日	估計公司於下午召開聯商會時無薪假安排會再作一些讓步。



電訊盈科職工總會
九龍彌敦道 466-472 號
恩佳大廈 1 字樓 C 室

敬啟者：

收到 貴會 2 月 26 日之來函，要求與本公司集團董事總經理艾維朗先生商討有關資源調配事項。

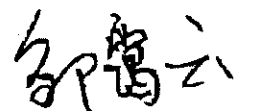
本人在 2 月 24 日的回覆中表示，公司資源調配的安排是由於現時市場嚴峻環境所致，而最近縮減不多於 80 個長期職位，亦是調整資源的結果。同時，公司亦多次重申目前並無其他裁員計劃。

本公司在調整資源的議題上，一直與員工溝通，亦在方案上有所改變。聯商會員工代表乃員工選出作為與公司溝通的渠道。閣下及 貴會多位理事亦是聯商會員工代表之一。在 2 月 25 日的聯商會會議中，閣下及 貴會副主席羅堯佳先生亦有出席。

自金融海嘯以來，公司已盡量節省非人力開支，以減低對同事的影響，本人瞭解公司上下員工處境，但亦希望貴會明白本公司的難處。本公司會在權衡各方利益下，作出審慎的決定。

本人希望 貴會在這次調整資源事項上，體諒並支持本公司的努力，本人亦隨時歡迎 閣下向公司反映。

此致
電訊盈科職工總會
梁定濤先生


集團人力資源主管
鄒靄雲
2009 年 3 月 2 日

副本抄送： 勞工及福利局 局長 張建宗先生
簡務及經濟發展局 局長 劉吳惠蘭女士
勞工處長 謝凌潔貞女士

新聞稿

致全港各大傳媒

本會曾於2009年2月26日發信予電訊盈科集團董事總經理艾維朗先生，再次正式向電訊盈科管理層提出召開談判會議的要求，本會將派出於2月16日電盈員工大會上選出的員工代表和工會理事代表與管理層就裁員減薪事件商討解決方法。本會亦同時向電訊盈科管理層提出了於3月3日限期前召開談判會的要求。

本會於昨天晚上召開員工代表及工會理事會議前收到公司書面回覆，經過商議作出重要決定：

基於近日本會理事和員工代表分別於各部門了解同事意向，發覺大部分同事最關心是裁員問題，如果公司保證不裁員，同事會考慮無奈地接受公司再作調整後的無薪假安排。而在公司的回信中清楚地表示最近縮減不多於80個長期職位，是調整資源的結果。同時，公司亦再次重申目前並無其他裁員計劃。此外，本會主席梁定濤亦會於下午公司召開的聯商會上提出，希望公司能本著與員工同舟共濟的精神，對無薪假安排再作調整，盡量將對員工的影響減到最低。

本會經3月2日晚上舉行的員工代表及工會理事會決定，宣佈策略性地暫時完結這次為期一個月的工潮。本會將密切監察公司有否遵守承諾不再裁員，以及公司會否尊重員工，在作出影響員工的決定前，充分諮詢員工及本會意見。另本會將密切關注公司的經營狀況，包括3月底電盈全年業績公佈，並會視乎公司未來的業績與盈利，繼續為全體同事爭取合理的權益。此外，本會將繼續要求公司設立機制，定期與本會作溝通。

電訊盈科職工總會

2009年3月3日