

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

地址：九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室 電話：23321456 傳真：23321515 Website：pccwegu.org.hk

致：電訊盈科集團董事總經理
艾維朗先生

反對現行加薪機制，要求整體按通脹加薪

在三月初公司公佈 2007 年度業績，在本港經濟持續好轉的帶動下，主要業務之 EBITDA 亦有百分之十一增長。同事們都帶著希冀之心，望今年薪金有所增長。當四月份各部門分批派發加薪信件，本會作了初步跟進工作。根據本會了解所得，仍然有相當部份員工不獲加薪，而獲得加薪員工對加薪幅度亦深感不滿，這使員工士氣一再受到嚴重傷害。

本會在以往的信件中曾多次向公司提出，加薪與獎賞要分開處理。因公司的業績成果，每個同事都有貢獻，而近年的通脹令每位員工都受影響。公司應按每年通脹率和公司的業績成果，劃一加薪予全體員工，然後再按員工表現給予獎賞。本會強烈反對公司現時採用的不公平加薪機制，要求回復從前具透明度的劃一加薪機制。

近年公司所推行的按員工表現評核加薪，這種看似公平的加薪辦法，其實只會讓公司作出不公平的選擇性調薪，導致員工的實際利益受損。據會員反映，按評加薪機制，其選擇和評核方式皆欠缺標準及透明度不足，其間牽涉人為因素極多，造就「擦鞋文化」，員工日久容易養成得過且過心理，部門的進步空間收窄，而且令員工做成分化現象，部門士氣低落。

員工的團結和士氣是公司繼續提供優質及穩定服務的保證。本會期望公司，盡快因應員工要求作出公平、合理的加薪安排！在飽受凍薪之苦多年的同事，在今天經濟復甦之下，公司應給予同事一個肯定，為同事所作出的貢獻給予鼓勵，更讓僱員分享到企業的業績成果。

電訊盈科職工總會

主席： 梁定濤

2008 年 05 月 06 日

