

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

地址：九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室 電話：23321456 傳真：23321515 Website：pccwegu.org.hk

致：電訊盈科集團董事總經理
兼執行委員會副主席
艾維朗先生

公司於 3 月 12 日之來函收悉。對於公司表示期望繼續與本會保持良好溝通，發揮互讓互諒及力求進步的精神，為公司業績推向新里程，本會表示歡迎！

喜聞公司 2007 年度整體集團業務能達到 T2 指標，本會更歡迎公司承諾，未能達到 T2 指標之業務及企業單位，公司亦酌情地給予獎賞以多謝他們的努力及貢獻。但對於能達標之業務及企業單位的員工，可獲發多過或少過百分之一百五十的個人目標獎賞，則意味著有部份達標同事只獲發低於百分之一百五十的水平。本會認為：百分之一百五十應該是最基本的個人目標獎賞。達標的業務及企業單位，每一位同事都同樣有作出貢獻，若然有同事獲得少過百分之一百五十的獎賞，必然會打擊同事的士氣。因此，本會要求公司把百分之一百五十作為最基本的獎賞起點。至於表現優秀的同事，則作更激勵性的獎賞。

對於公司仍然未肯正面回應同事們的加薪訴求，本會表示非常失望！本會認為：近年來通脹率不斷攀升，去年通脹率已達 3.8%，嚴重影響同事的生活。今年 1 月份的通脹率更升至 4.3%，將會進一步加重同事的生活壓力。長期處於沉重的壓力下，員工又怎可繼續提高生產力，將公司業績推向新里程？在此，本會再次代表同事向公司提出不低於通脹的加薪要求，讓全體同事能保持穩定的生活水平。期望公司發揮以人為本的企業精神，盡早回應廣大員工的合理要求！

電訊盈科職工總會

主席： 梁定濤

2008 年 3 月 15 日

