



電訊盈科職工總會
九龍彌敦道 466-472 號
恩佳大廈 1 字樓 C 室

敬啟者：

自上星期四晚業績公佈後，現在是適當的時候回覆 閣下有關 2007 年度酌情獎賞及 2008 年新酬檢討之各項問題。

2007 年度酌情獎賞

根據 2007 年度酌情獎賞計劃書及過往與聯商會代表之數次討論中亦提及，若集團及個別業務及企業單位能達到第二指標，有關年度所撥備的獎勵預算將等於該業務及企業單位之目標獎勵預算的百分之一百五十。獎勵預算撥備會根據個別員工之工作表現派發給合資格之員工。因此，那些能達到第二指標之業務及企業單位及其合資格參與 2007 年度酌情獎賞之員工，會根據其工作表現，可獲發多過或少過百分之一百五十的個人目標獎賞。

2007 年度整體而言，集團業務能達到第二指標，公司亦會將獎賞給予達標之業務及企業單位。那些未能達到第二指標之業務及企業單位，公司亦酌情地給予獎賞以多謝他們的努力及貢獻。

2008 年度新酬檢討

公司過往數年在極度競爭之環境下經營，直到 2006 年，經營才算穩定下來。在 2007 年，經營開始有復甦之跡象，主要業務之 EBITDA 亦有百分之十一增長。這無疑是公司一群努力不懈之員工所作出之貢獻。公司亦盡力以酌情獎賞及其他非固定薪酬去獎勵員工。公司之業務進展是有賴各項基建之巨大投資，並在「四網合一」平台上推出新產品及服務。公司未來還需不斷努力去維持市場之領導地位。



公司需要平衡在增長業務上所需之資源、股東在回報上之期望及員工之適當報酬。所以，公司會就市場情況、競爭環境、個別工種及各員工之工作表現去適當地作出評估，不斷繼續就薪酬水平作出檢討，確保員工薪酬之競爭力，並會繼續用非固定薪酬如酌情獎賞、佣金及其他獎賞與員工分享成果。

本人多謝閣下對事件之關注並期望與閣下繼續保持良好溝通，發揮互讓互諒及力求進步的精神，為公司業績推向新里程。

此致
電訊盈科職工總會
梁定濤先生

集團人力資源主管
鄒靄雲小姐
二零零八年三月十二日