

# 電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

地址：九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室 電話：23321456 傳真：23321515 Website：pccwegu.org.hk

致：電訊盈科集團董事總經理  
兼執行委員會副主席  
艾維朗先生

## 要求全體員工劃一加薪

公司歷來都採用具透明度的劃一加薪機制，讓全體員工都可獲得公平的加薪機會。但近年公司陸續趨向按員工表現評核加薪，這種看似公平的加薪辦法，其實只會讓公司作出不公平的選擇性調薪，容易出現肥上瘦下的情況，導致員工的實際利益受損。據工會了解，去年大部份同事都不獲加薪，嚴重打擊員工的士氣。本會均認為：**加薪與獎賞要分開處理**。因公司的業績成果，每個員工都有貢獻，而通脹更令每個員工都受影響。公司應按每年通脹率和公司的業績成果，劃一加薪予全體員工，然後再按員工表現給予獎賞。本會強烈反對公司現時採用的不公平加薪機制，要求回復從前具透明度的劃一加薪機制。

近年，香港的經濟持續好轉，本地生產總值由 2004 年起，每年都錄得良好的增長。根據政府公佈，去年第 3 季本地生產總值有 6.2% 的增長，同時，今年 1 月通脹率達 4.3%。較去年 12 月 3.8% 為大，而對基層市民影響最大的幾項指數更錄得大幅的飆升，如食品（不包括外出用膳）升幅達 11.7%，私人房屋租金升 6.1%，電力、燃氣及水升 5.1%，估計今年全港僱員需加薪 5% 以上才能抵銷物價上升的影響。而公司更是連續幾年都錄得盈利。因此，本會強烈要求公司於今年向全體員工加薪不少於 7%。除了彌補通脹的影響外，更讓僱員分享到企業的業績成果。

去年 3 月管理層蘇澤光先生在員工代表會上，曾作出口頭承諾，若業務單位達到第二級指標，員工便會得到一個半月薪金的獎賞。在全體員工的努力下，相信今年公司的整體業務的均可達到第二級指標，本會期望公司實現承諾，向達標的員工發放一個半月薪金的獎賞。

員工的團結和士氣是公司繼續提供優質及穩定服務的保證。本會期望公司，盡快因應員工要求作出公平、合理的加薪安排！



電訊盈科職工總會  
主席： 梁定濤  
2008 年 2 月 25 日