

1. 星島日報

工會促公共企業加薪 7%

通脹高企，食品、房租及水電煤的加價，對基層市民影響最大，打工仔自然要求**加薪**，增幅最少都要追到通脹。中電、港燈、中華煤氣及電訊盈科四個公共企業的職工會，指近年按員工表現**加薪**的機制並不公平，要求恢復全體員工劃一**加薪**機制，並期望今年**加薪**百分之七，還讓員工可分享公司的業績成果。

要求恢復劃一**加薪**

四個公共企業工會指近年香港經濟好轉，公共企業更錄得可觀盈利，但除了港燈宣布會按員工表現**加薪**百分之一至四點三外，其餘三個公共企業仍未宣布任何**加薪**方案。港燈職工會主席黃年勝指公司硬性規定百分之二員工只可**加薪**一個百分點並不合理，讓按評**加薪**制變成像對員工的懲罰機制。

據四個工會透露，去年大部分員工的**加薪**幅度，都低於公司公布的平均**加薪**幅度，甚至有員工不獲**加薪**，令員工利益受損，亦嚴重打擊員工士氣。電訊盈科職工會主席梁定濤指出，據工會的內部調查發現，去年有八成員工不獲**加薪**，只有一成員工享有百分之一至三的「可恥**加薪**」。

四個職工會都表示，在通脹持續之際，大部分員工**加薪**幅度都低於公司公布的平均**加薪**幅度，甚至有員工不獲**加薪**，嚴重打擊員工士氣。梁定濤有點不憤地說：「員工在這裡工作，他就有貢獻，為什麼要抹殺他的薪酬調整呢？做得好的不反對給多點，升職、給予獎金，但做到合格、有貢獻的同事，應該亦享受到企業的成果。」工會希望僱主可聽到他們的訴求，能與員工分享成果。



本會主席梁定濤先生



2. 明報

四大公共企業工會倡加薪 7%

【明報專訊】四大公共企業職工會，包括中電、港燈、中華煤氣及電訊盈科，昨聯手要求今年劃一**加薪 7%**以抵消通脹。

四大機構只有港燈公布了今年**加薪**介乎 1%至 4.3%，其餘 3 家公共企業料於 4 月才會公布加幅。電盈職工會表示，去年八成員工沒人工加，一成**加薪** 1%至 3%。中電及煤氣去年平均加幅分別為 4%及 3%。港燈職工會表示，即使今年**加薪**幅度高達 4.3%，但估計只有 1%員工獲批准加這上限幅度。勞工及福利局長張建宗表示，暫時沒有收到四大工會的投訴。他指出，調整薪金是機構的商業決定，但呼籲僱主在能力範圍內與僱員分享經濟的成果。

促實施劃一**加薪**機制

四大工會表示，去年大部分員工的實際**加薪**幅度，均低於企業公布的平均加幅，甚至有同事不獲**加薪**，嚴重打擊士氣。工會批評企業選擇性**加薪**是「肥上瘦下」，要求實施具透明度的劃一**加薪**機制。工會指出，7%的劃一**加薪**建議是基於全年通脹率高達 3.8%，以個別項目計算，食品的加幅更高達 11.7%、租金 6.1%、電力及煤氣 5.1%，估計今年全港僱員需**加薪** 5%以上才能抵消通脹。工會希望，公共服務企業加薪可起帶頭作用，令更多私人企業願意**加薪**予員工抗通脹。



3. 東方日報

公共事業四工會籲加薪 7%

【本報訊】中電、港燈、中華煤氣及電訊盈科四家公共事業的四個工會，因不滿或擔心今年薪酬加幅未能追上通脹，一同要求公司劃一**加薪**百分之七。勞工及福利局局長張建宗對此則回應稱，希望僱主能與僱員分享經濟成果，但他同時也強調調薪是每間企業的商業決定。

香港電燈集團公司職工會主席黃年勝指，公司盈利持續增長，但今年**加薪**幅度只是百分之一至四點三，又硬性規定有百分之二的員工只能**加薪**百分之一，對員工實是侮辱。他又批評評核方式欠缺透明度。電訊盈科職工總會主席梁定濤亦指，只得一成員工**加薪**百分之一至三，更將升職及轉職的員工包括在內，其餘不獲**加薪**，影響士氣，最終會令服務質素下降及人手流失。

中電及中華煤氣仍未公布**加薪**幅度，但香港中華煤氣公司華員職工會主席蔡金華指，去年要求**加薪**百分之五，結果只有百分之三，且不足半數員工獲**加薪**，希望公司今年回應訴求。

4. 新報

四公共企業工會促加薪 7%

【新報訊】本港企業齊聲加人工，但工會指實際僅得一成員工獲加薪，其中電訊盈科更以臨時工轉長工、升職等例行調整人工來當作加薪。昨聯同中電、港燈和中華煤氣的工會，要求公司劃一加薪 7%，以抵銷通脹和讓員工分享努力成果。勞工及福利局局長張建宗昨出席活動時表示，現時未有接獲以上公司僱員的投訴，但若工會需要協助，局方很樂意協助調解，不過，他認為加薪是商業機構自己的決定，呼籲僱主在能力做得到的範圍內，與僱員分享經濟的成果。

電訊盈科職工總會主席梁定濤表示，現時電盈共有 1.2 萬名員工，當中 80% 今年不獲加薪，只有工作表現評分最高的 10% 員工，獲加薪 1% 至 3%。其中有 10% 至 20% 由臨時工轉長工、升職等員工，把例行調整工資的舉動，來取代加薪，對員工造成傷害。

電盈 80% 員工冇薪加

梁定濤稱：「長期無人工加，人才流失率達 10% 至 20%，結果員工和公司都變為輸家！」香港電燈集團公司職工會主席黃年勝則指，公司今年宣佈加薪 1% 至 4.3%，雖然公司共 2000 名員工均獲加薪，但公司卻硬性規定當中 2% 的員工，只獲加薪一個百分點，60% 則獲加 2% 至 3.8%，只有小部分人獲加 3.8% 至 4.3%，對員工並不公平。

他稱：「公共事業係重視團隊精神，唔應該好似銷售行業咁按表現加人工！」他建議，每個員工今年應獲加薪 7% 來抵銷通脹，至於表現突出的員工，則以更高幅度加薪，以示獎勵。

5. 文匯報

四公共事業工會促加薪 7%

【本報訊】論功行賞成為不少企業加薪的「金科玉律」，卻令「肥上瘦下」問題惡化。中電、港燈、中華煤氣及電訊盈科的職工會透露，今年各階層員工的加薪幅度不一。電盈職工會更表示，8 成員工今年凍薪，逾 1 成加薪僅 1% 至 3%。在通脹加劇下，大部分員工生活未有改善，4 個工會要求僱主劃一加薪 7%。勞工及福利局局長張建宗說，調整工資是個別公司的決定，希望僱主在能力範圍內，與員工分享經濟成果。

4 個工會表示，公司近年以員工表現釐定加薪幅度，但大部分員工加薪幅度都低於平均加幅，不少員工甚至凍薪，形成肥上瘦下，要求劃一加薪 7%。

稱憑表現加人工形同凍薪

張建宗回應，暫未收到有關工會的投訴。他說：「我覺得很多僱主都會在能力範圍內加薪，因為現時通脹是很多僱員的憂慮。我相信能力做得到的話，一般僱主都會這樣做，因為要挽留人才亦並不容易，我覺得這是市場的力量。」

6. 太陽報

四工會促劃一加薪 7%

【本報訊】中電、港燈、中華煤氣及電訊盈科四家公共事業的四個工會，因不滿或擔心今年薪酬加幅未能追上通脹，一同要求公司劃一加薪百分之七。勞工及福利局局長張建宗對此則回應稱，希望僱主能與僱員分享經濟成果，但他同時也強調調薪是每間企業的商業決定。

香港電燈集團公司職工會主席黃年勝指，公司盈利持續增長，但今年加薪幅度只是百分之一至四點三，又硬性規定有百分之二的員工只能加薪百分之一，對員工實是侮辱。他又指評核方式欠缺透明度。近半數校工今年凍薪

電訊盈科職工總會主席梁定濤亦指出，只得一成員工加薪百分之一至三，更將升職及轉職的員工包括在內，其餘不獲加薪，影響士氣，最終會令服務質素下降及人手流失。

中電及中華煤氣仍未公布加薪幅度，但香港中華煤氣公司華員職工會主席蔡金華指，去年要求加薪百分之五，結果只有百分之三，且不足半數員工獲加薪，希望公司今年回應訴求。

7. 香港商報

四工會冀劃一加薪 7%

中電、港燈、中華煤氣及電盈的 4 個職工會，要求今年劃一加薪不少於 7%，以應付通脹。4 個工會指，近年香港經濟好轉，但去年大部分員工的加薪幅度，都低於公司公布的平均加幅，甚至有員工不獲加薪，令員工利益受損。他們批評資方，按表現加薪的透明度不足，要求公司恢復劃一加薪的機制。除了港燈已宣布今年按表現，向員工加薪 1%至 4.3%外，中電、煤氣及電盈仍未決定加薪幅度。