

電訊盈科職工總會

PCCW Employees General Union

地址：九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 1 字樓 C 室

電話：23321456

傳真：23321515

強烈要求全體同事加薪！

電訊盈科集團董事總經理 艾維朗先生：

本會早於今年 1 月及 3 月分別去信前集團董事總經理蘇澤光先生及集團主席李澤楷先生，強烈地提出了全體員工加薪的要求。可惜公司只象徵式地給予部份同事加薪，令大部份的同事都感到失望。這種欠缺透明度的加薪方法，嚴重地打擊了同事的士氣和對公司的歸屬感。

自 2004 年起，香港整體經濟明顯好轉，電盈近年亦錄得可觀的盈利，2006 年電盈集團就錄得純利 12 億 5 千 2 百萬元。根據香港人力資源學會最新公布的 2007 年 1 月份薪酬趨勢調查顯示，今年 1 月份就有 79% 的僱員獲得加薪，薪酬調整幅度介乎 3% 至 3.9%。而且有 97.3% 具有資格取得非固定花紅的僱員獲發花紅，平均金額為 1.57 個月薪金。電訊盈科全體同事同樣每天辛勤工作，為公司盈利作貢獻；為社會發展作貢獻，但為何我們就不能分享社會經濟發展的成果？不能分享公司錄得巨額盈利的成果？

今年香港經濟持續好轉，公司各項業務亦相繼發展，固網業務重拾升軌，now 寬頻電視增長強勁。但通脹率也持續上升，嚴重降低了每一位同事的生活質素。在香港整體薪酬趨升的大勢下，加薪已成為電盈全體同事的強烈願望。因此，本會再次嚴正向公司提出加薪要求！此外，本會認為公司的業績成果，每一位同事都有作貢獻，而通脹更令每個同事都受影響。期望電盈管理層切勿違反市場薪酬調整趨勢，周顧全體同事的訴求。盡快劃一加薪予全體員工，讓全體同事與公司共享經濟成果！



電訊盈科職工總會

主席：梁定濤

2007 年 7 月 13 日